



РАССМОТРЕНО
на Управляющем Совете
от 25.08.2016 Протокол № 9
Председатель управляющего
Совета
Н.А. Крутиков
«25.08.2016» 2016 года

ВВЕДЕНО в действие приказом от 01.09.2016 № 4895

**Положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа г. Зеленоградска»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников МАОУ "СОШ г. Зеленоградска", устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.

1.2. Правовым основанием введения в школе данной системы оплаты труда являются ст. 29, 41 Закона РФ «Об образовании», глава 52, ст. 144, 333 Трудового кодекса Российской Федерации в ред. Федерального закона от 30.06.06 № 90-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 03.04.03 № 191, Постановление Правительства Калининградской области от 21 мая 2007 года № 278, Закона Калининградской области от 02.08.07 № 154 «О внесении дополнения в Закон Калининградской области» «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета», приказа Министерства образования Калининградской области от 27.07.07 № 1037/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений», Постановление Главы Муниципального образования «Зеленоградский район» № 2765 от 12.10.07 г. «Об утверждении положения о системе оплаты и стимулирования труда работников общеобразовательных учреждений в МО «Зеленоградский район».

1.3. Система оплаты труда работников МАОУ "СОШ г. Зеленоградска" устанавливается трудовыми договорами (контрактами), соглашениями и другими локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами МО «Зеленоградский городской округ».

2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МАОУ "СОШ г. Зеленоградска"

2.1. Формирование фонда оплаты труда МАОУ "СОШ г. Зеленоградска" (ФОТ) осуществляется в пределах объема средств, утвержденных сметой на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования, утвержденного Законом Калининградской области и другими нормативными актами. Расчет средств на оплату труда производится, исходя из размера утвержденного норматива на оплату труда на одного обучающегося с учетом применения корректирующих коэффициентов на оплату труда и численности учащихся.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МАОУ "СОШ г. Зеленоградска"

3.1. Фонд оплаты труда МАОУ "СОШ г. Зеленоградска" состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}).

3.2. Доля базовой части (ФОТ_б) составляет 80% и доля стимулирующей части (ФОТ_{ст}) – 20%.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_б) обеспечивает гарантированную заработную плату работников школы на указанный период, включая:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учитель, преподаватель);
- иные категории педагогических работников (педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, тьютер);
- административно-управленческий персонал школы (директор, его заместители, главный бухгалтер);
- учебно-вспомогательный персонал школы (заведующий хозяйством, заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь, бухгалтер, документовед, инспектор отдела кадров, системный администратор, механик, водитель);
- младший обслуживающий персонал школы (рабочий, дворник, уборщик, электромонтер, гардеробщик).

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ_б) состоит из доли фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{пн}) – 73% и доли фонда для оплаты труда иных категорий работников школы согласно утвержденных на текущий финансовый год штатных единиц (ФОТ_{шт}) – 27%.

3.5. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.6. Доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (ФОТшт) устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.7. Экономия по всем долям фонда заработной платы работников школы автоматически пополняет стимулирующий фонд и распределяется в установленном порядке.

3.8. Размеры должностных окладов работников МАОУ "СОШ г. Зеленоградска", а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками, руководителем МАОУ "СОШ г. Зеленоградска".

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТОИМОСТИ БЮДЖЕТНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ УСЛУГИ И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ В МАОУ "СОШ г. Зеленоградска" (ФОТпп)

4.1. Доля базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

Объем общей части (ФОТо) устанавливается учреждением самостоятельно для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп) и составляет с 01.09.2016 года 73% базовой части фонда оплаты труда.

4.2. Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, - (ФОТо) состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТиз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТиз}$$

4.3. Примерное соотношение $\text{ФОТаз} + \text{ФОТиз}$ - 85% и 15% соответственно. Данное соотношение и порядок распределения ФОТиз определяются самим образовательным учреждением исходя из специфики его образовательной программы.

4.4. Аудиторная занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс состоит из проведения уроков.

4.5. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:

консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, осуществлений функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

4.6. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогических работников за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

4.7. Стоимость 1 ученико-часа стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

4.8. Стоимость ученико-часа рассчитывается МАОУ "СОШ г. Зеленоградска" самостоятельно в пределах общей части доли базовой части фонда оплаты труда школы и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

4.9. Стоимость бюджетной образовательной услуги в МАОУ "СОШ г.Зеленоградска" рассчитана по следующей формуле и составила с 01.09.2016 г. 5,69 руб. 1 ученико-час:

$$C_{mn} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34}{(a_1 \times b_1 + a_2 \times b_2 + \dots + a_7 \times b_7) \times 52} = 5,69$$

где:

C_{mn} – стоимость бюджетной образовательной услуги;

$\text{ФОТ}_{\text{аз}}$ – общая часть доли базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 – количество недель в году;

34 количество недель в учебном году;

a_1 – количество учащихся в пятых классах;

a_2 – количество учащихся в шестых классах;

a_3 – количество учащихся в седьмых классах;

a_4 – количество учащихся в восьмых классах;

a_5 – количество учащихся в девярых классах;

a_6 – количество учащихся в десятых классах;

a_7 – количество учащихся в одиннадцатых классах;

b_1 – годовое количество часов по базисному учебному плану в пятом классе;

b_2 - годовое количество часов по базисному учебному плану в шестом классе;

b_3 - годовое количество часов по базисному учебному плану в седьмом классе;

b_4 - годовое количество часов по базисному учебному плану в восьмом классе;

b_5 - годовое количество часов по базисному учебному плану в девятом классе;

b_6 - годовое количество часов по базисному учебному плану в десятом классе;

b_7 - годовое количество часов по базисному учебному плану в одиннадцатом классе.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

5.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Стп \times Н \times Т \times К \times А,$$

где:

ДО – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час);

Н – количество учащихся по предмету в классе (классах);

Т – количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

5.3. В случае, если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Стп \times (Н_1 \times Т_1 \times К_1 + Н_2 \times Т_2 \times К_2 \dots + Н_n \times Т_n \times К_n) \times А$$

6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МАОУ "СОШ г. Зеленоградска"

6.1 Распределение стимулирующей части ФОТ производится Управляющими советом школы по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

6.2. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, младшего обслуживающего персонала), определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ "СОШ г. Зеленоградска" и (или) в коллективных договорах в пределах фонда оплаты труда.

7. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$$ДО_p = ДО_{cp} \times K,$$

где:

ДО_p – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

ДО_{cp} – средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

K – коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной руководителю образовательного учреждения.

7.2. Отнесение к группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей образовательного учреждения (вид общеобразовательного учреждения, количество учащихся, количество работников, наличие специальных (коррекционных) классов для учащихся с отклонениями в развитии, наличие компьютерных классов, необходимость организации подвоза учащихся и т.п.).

Для расчета повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей образовательных учреждений учредителем может вводиться система рейтинговых баллов.

Возможный пример установления групп оплаты труда руководителей образовательных учреждений и примерные значения повышающих коэффициентов:

- 1 группа – коэффициент 2,0;
- 2 группа – коэффициент 1,75;
- 3 группа – коэффициент 1,5;
- 4 группа – коэффициент 1,25.

7.3. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее увеличение размера должностного оклада руководителя.

7.4. МАОУ "СОШ г. Зеленоградска" относится к 1 группе оплаты труда, следовательно должностной оклад директора школы установлен с коэффициентом 2,0 по отношению к средней величине должностных окладов педагогических работников.

7.5. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются органом управления, осуществляющим от имени муниципального образования функции учредителя образовательного учреждения, в трудовом договоре, соглашении, локальном нормативном акте в соответствии с

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. ОПЛАТА ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНОМУ, УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ И ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

8.1. Должностные оклады заместителям директора по учебно-воспитательной работе установлены в размере 60% от должностного оклада директора школы.

8.2. Должностной оклад главному бухгалтеру установлен в размере 70% от должностного оклада директора школы.

8.3. Должностной оклад бухгалтера устанавливается в размере 70% от оклада главного бухгалтера.

8.4. Социальному педагогу, педагогу-психологу, педагогу-организатору, тьютеру и заведующей библиотекой должностной оклад устанавливается в размере должностного оклада равного средней базовой ставке учителей

Педагогу-библиотекарю должностной оклад устанавливается в размере 75 % от оклада заведующей библиотекой.

8.5. Должностные оклады учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами, в том числе:

- Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые должности служащих второго уровня» (утверждено приказом Минздравсоцразвития России № 247н от 29.05.2008г.)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (в рублях)
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	9500
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12 100
4 квалификационный уровень	механик	20500

- Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые должности служащих третьего уровня» (утверждено приказом Минздравсоцразвития России № 247н от 29.05.2008г.)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (в рублях)
I квалификационный уровень	документовед	11000

- Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые профессии рабочих первого уровня» (утверждено приказом Минздравсоцразвития России № 248н от 29.05.2008г.)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (в рублях)
1 квалификационный уровень	гардеробщик	6500
1 квалификационный уровень	уборщик	6500
1 квалификационный уровень	дворник	6500

- Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые профессии рабочих второго уровня» (утверждено приказом Минздравсоцразвития России № 248н от 29.05.2008г.)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (в рублях)
1 квалификационный уровень	рабочий по обслуживанию зданий	8100
4 квалификационный уровень	водитель школьного автобуса	12000

8.6. Фонд оплаты труда и стимулирования работников школы, обеспечивающих информационное сопровождение образовательного процесса (ФОТ_{ин}), финансируемый из средств, направленных на сопровождение интерактивного оборудования составляет 6% от норматива на оплату труда.

8.7. Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала за счет средств, направленных на сопровождение интерактивного оборудования, устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами, в том числе:

- Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые должности служащих второго уровня» (утверждено приказом Минздравсоцразвития России № 247н от 29.05.2008г.)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (в рублях)
1 квалификационный уровень	системный администратор	9500

9. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

9.1. Заработная плата работников образовательных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов

(базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

Данное положение действует с 01 сентября 2016года.